

## GRI-Inhaltsindex

<b>Anwendungserklärung</b>	United Internet hat die in diesem GRI-Index genannten Informationen für den Berichtszeitraum 01.01.2023 – 31.12.2023 unter Bezugnahme der GRI-Standards berichtet.
<b>Verwendeter GRI</b>	GRI 1: Grundlagen 2021

<b>GRI-Standard</b>	<b>Ort</b>
<b>GRI 2: ALLGEMEINE ANGABEN 2021</b>	
GRI 2-1 Organisationsprofil	Kap. „Vision“, S. 6; Impressum, S. 93
GRI 2-2 Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	Kap. „Geschäftstätigkeit“, S. 6; Annex, S. 81
GRI 2-3 Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	Annex, S. 81; Impressum
GRI 2-4 Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen	Kennzahlen, S. 2
GRI 2-5 Externe Prüfung	Kap. „Nachhaltigkeitsmanagement“, S. 9; Annex, S. 80; Vermerk des unabhängigen Wirtschaftsprüfers, S. 90
GRI 2-6 Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	Kap. „Geschäftstätigkeit“, S. 6; Kap. „Darstellung der Liefer- bzw. Wertschöpfungskette“, S. 24
GRI 2-7 Angestellte	Kap. „Fokusziel Chancengleichheit und Gender Balance“, S. 55 f.
GRI 2-9 Führungsstruktur und Zusammensetzung	Kap. „Corporate Governance“, S. 20; Geschäftsbericht, Kapitel: Erklärung zur Unternehmensführung
GRI 2-10 Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans	Geschäftsbericht, Kapitel: Erklärung zur Unternehmensführung
GRI 2-11 Vorsitzende:r des höchsten Kontrollorgans	Geschäftsbericht, Kapitel: Bericht des Aufsichtsrats
GRI 2-12 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	Kap. „Risikomanagement“, S. 21; Kap. „Compliance“, S. 22; Geschäftsbericht, Kapitel: Risiko-, Chancen- und Prognosebericht
GRI 2-13 Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen	Kap. „Risikomanagement“, S. 21
GRI 2-14 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	Kap. „Nachhaltigkeitsmanagement“, S. 9;
GRI 2-17 Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	Geschäftsbericht, Kapitel: Erklärung zur Unternehmensführung
GRI 2-18 Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans	Geschäftsbericht, Kapitel: Erklärung zur Unternehmensführung
GRI 2-19 Vergütungspolitik	Geschäftsbericht, Kapitel: Vergütungsbericht
GRI 2-20 Verfahren zur Festlegung der Vergütung	Geschäftsbericht, Kapitel: Vergütungsbericht
GRI 2-21 Verhältnis der Jahresgesamtvergütung	Geschäftsbericht, Kapitel: Vergütungsbericht
GRI 2-22 Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	Vorwort, S. 4
GRI 2-23 Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungswissen	Kap. „Unternehmerische Verantwortung“, S. 19; Kap. „Corporate Governance“, S. 20; Kap. „Werte und Leitlinien“, S. 21; Kap. „Compliance“, S. 22.
GRI 2-24 Einbeziehung politischer Verpflichtungen	Kap. „Unternehmerische Verantwortung“, S. 19
GRI 2-25 Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen	Kap. „Compliance“, S. 22;

<b>GRI-Standard</b>	<b>Ort</b>
GRI 2-26 Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	Kap. „Compliance“, S. 22;
GRI 2-27 Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen	Kap. „Compliance“, S. 22;
GRI 2-28 Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	Kap. „Nachhaltigkeitsmanagement“, S. 11
GRI 2-29 Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	Kap. „Nachhaltigkeitsmanagement“, S. 10 f.;
<b>GRI 201: WIRTSCHAFTLICHE LEISTUNG 2016</b>	
GRI 201-2 Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Risiken und Chancen	Kap. „Risikomanagement“, S. 21; Geschäftsbericht: Risiko-, Chancen- und Prognosebericht
<b>GRI 205: ANTIKORRUPTION 2016</b>	
GRI 205-2 Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	Kap. „Compliance“, S. 22
GRI 205-3 Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	Kap. „Compliance“, S. 22
<b>GRI 3: WESENTLICHE THEMEN 2021</b>	
GRI 3-1 Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	Kap. „Wesentliche Themen“, S. 12 f.
GRI 3-2 Liste der wesentlichen Themen	Kap. „Wesentliche Themen“, S. 13
GRI 3-3 Management von wesentlichen Themen	Kap. „Nachhaltigkeitsmanagement“, S. 9 f.; Kap. „Compliance“, S. 22; Kap. „Soziale Verantwortung“, S. 45 ff.
<b>GRI 301: MATERIALIEN 2016</b>	
GRI 301-1 Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen	Kap. „Hardware in Rechenzentren und Bürogebäuden“, S. 78
<b>GRI 302: ENERGIE 2016</b>	
GRI 302-1 Energieverbrauch innerhalb der Organisation	Kap. „Energieverbrauch und Dekarbonisierung“, S. 64 ff.; Kap. „Indirekte THG-Emissionen in der Wertschöpfungskette“, S. 73 ff.
GRI 302-2 Energieverbrauch außerhalb der Organisation	Kap. „Energieverbrauch und Dekarbonisierung“, S. 64 ff.; Kap. „Indirekte THG-Emissionen in der Wertschöpfungskette“, S. 73 ff.
GRI 302-3 Energieintensität	Kap. „Energieverbrauch und Dekarbonisierung“, S. 64 ff.
GRI 302-4 Verringerung des Energieverbrauchs	Kap. „Energieverbrauch und Dekarbonisierung“, S. 64 ff.
<b>GRI 305: EMISSIONEN 2016</b>	
GRI 305-1 Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	Kap. „Energieverbrauch und Dekarbonisierung“, S. 64 ff.; Kap. „Indirekte THG-Emissionen in der Wertschöpfungskette“, S. 73 ff.
GRI 305-2 Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	Kap. „Energieverbrauch und Dekarbonisierung“, S. 64 ff.; Kap. „Indirekte THG-Emissionen in der Wertschöpfungskette“, S. 73 ff.
GRI 305-3 Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	Kap. „Energieverbrauch und Dekarbonisierung“, S. 64 ff.; Kap. „Indirekte THG-Emissionen in der Wertschöpfungskette“, S. 73 ff.;; Kap. „Hardware in Rechenzentren und Bürogebäuden“, S. 78
<b>GRI 308: UMWELTBEWERTUNG DER LIEFERANTEN 2016</b>	
GRI 308-1 Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien geprüft wurden	Kap. „Übernahme menschenrechtlicher und umweltbezogener Sorgfaltspflichten“, S. 26; Kap. „Geschäftspartner-Kodex“, S. 27.
GRI 308-2 Negative Umweltauswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	Kap. „Darstellung der Liefer- bzw. Wertschöpfungskette“, S. 24

<b>GRI-Standard</b>	<b>Ort</b>
<b>GRI 401: BESCHÄFTIGUNG 2016</b>	
GRI 401-1 Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	Kap. „Arbeitsbedingungen und Personalstrategie“, S. 46; Kap. „Fokusziel Chancengleichheit und Gender Balance“, S. 55 f.
<b>GRI 403: SICHERHEIT UND GESUNDHEIT AM ARBEITSPLATZ 2018</b>	
GRI 403-1 Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Kap. „Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)“, S. 57 ff.
GRI 403-2 Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	Kap. „Arbeits- und Gesundheitsschutz in Zahlen“, S. 60
GRI 403-3 Arbeitsmedizinische Dienste	Kap. „Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)“, S. 57 f.
GRI 403-4 Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Kap. „Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)“, S. 59
GRI 403-5 Mitarbeiterschulungen zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Kap. „Arbeitsschutz inkl. Arbeitssicherheit in den Rechenzentren“, S. 60
GRI 403-6 Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	Kap. „Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)“, S. 58
GRI 403-8 Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz abgedeckt sind	Kap. „Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)“, S. 57 f.
GRI 403-9 Arbeitsbedingte Verletzungen	Kap. „Arbeits- und Gesundheitsschutz in Zahlen“, S. 60
<b>GRI 404: AUS- UND WEITERBILDUNG 2016</b>	
GRI 404-1 Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	Kap. „Weiterbildung in Zahlen“, S. 50
GRI 404-2 Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	Kap. „Entwicklung und Perspektiven“, S. 48; Kap. „Wege für die eigene Entwicklung“, S. 49.
<b>GRI 405: DIVERSITÄT UND CHANCENGLEICHHEIT 2016</b>	
GRI 405-1 Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	Kap. „Corporate Governance“, S. 20; Kap. „Fokusziel Inklusion und Barrierefreiheit“, S. 57
<b>GRI 406: NICHTDISKRIMINIERUNG 2016</b>	
GRI 406-1 Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	Kap. „Fokusziel Diversity-Mindset“, S. 53 f.
<b>GRI 408: KINDERARBEIT 2016</b>	
GRI 408-1 Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit	Kap. „Geschäftspartner-Kodex“, S. 27 f.
<b>GRI 409: ZWANGS- UND PFLICHTARBEIT 2016</b>	
GRI 409-1 Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit	Kap. „Geschäftspartner-Kodex“, S. 27 f.
<b>GRI 414: SOZIALE BEWERTUNG DER LIEFERANTEN 2016</b>	
GRI 414-1 Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien überprüft wurden	Kap. „Übernahme menschenrechtlicher und umweltbezogener Sorgfaltspflichten“, S. 26; Kap. „Geschäftspartner-Kodex“, S. 27.
GRI 414-2 Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	Kap. „Darstellung der Liefer- bzw. Wertschöpfungskette“, S. 24; Kap. „Übernahme menschenrechtlicher und umweltbezogener Sorgfaltspflichten“, S. 26; Kap. „Geschäftspartner-Kodex“, S. 27.
<b>GRI 417: MARKETING UND KENNZEICHNUNG 2016</b>	
GRI 417-1 Anforderungen für die Produkt- und Dienstleistungsinformationen und Kennzeichnung	Kap. „Sicherheit der Produkte und Services“, S. 36; Kap. „Beachtung des Jugendschutzes“, S. 36;

GRI-Standard	Ort
GRI 418: SCHUTZ DER KUNDENDATEN 2016	Kap. „Technische Maßnahmen“, S. 40; Kap. „Kunden-Hardware“, S. 77 f.
GRI 418-1 Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes von Kundendaten und den Verlust von Kundendaten	Kap. „Privatsphäre als allgemeines Menschenrecht“, S. 44