

# GRI-Inhaltsindex

<b>Anwendungserklärung</b>	United Internet hat die in diesem GRI-Index genannten Informationen für den Berichtszeitraum 01.01.2022 – 31.12.2022 unter Bezugnahme der GRI-Standards berichtet.
<b>Verwendeter GRI</b>	GRI 1: Grundlagen 2021

GRI-Standard	Ort
<b>GRI 2: ALLGEMEINE ANGABEN 2021</b>	
GRI 2-1 Organisationsprofil	Kap. "Unsere Vision", S. 7; Impressum, S. 96
GRI 2-2 Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	Kap. "Geschäftstätigkeit", S. 7; Kap. "Über diesen Bericht", S. 84
GRI 2-3 Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	Kap. "Über diesen Bericht", S. 85; Impressum, S. 96
GRI 2-4 Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen	Kennzahlen, S. 2
GRI 2-5 Externe Prüfung	Vorwort, S. 6; Kap. "Nachhaltigkeit bei United Internet", S. 10; Kap. "Über diesen Bericht", S. 85; Kap. „Vermerk des unabhängigen Wirtschaftsprüfers“, S. 93
GRI 2-6 Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	Kap. "Unsere Vision", S. 7; Kap. "Darstellung der Liefer- bzw. Wertschöpfungskette", S. 24
GRI 2-7 Angestellte	Kap. "Gender Equality", S. 57
GRI 2-9 Führungsstruktur und Zusammensetzung	Kap. "Corporate Governance", S. 21; Konzernabschluss, Kapitel: Erklärung zur Unternehmensführung
GRI 2-10 Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans	Konzernabschluss, Kapitel: Erklärung zur Unternehmensführung
GRI 2-11 Vorsitzende:r des höchsten Kontrollorgans	Geschäftsbericht, Kapitel: Bericht des Aufsichtsrats
GRI 2-12 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	Kap. "Risikomanagement", S. 22; Kap. "Compliance und Korruptionsprävention", S. 23; Konzernabschluss, Kapitel: Risiko-, Chancen- und Prognosebericht
GRI 2-13 Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen	Kap. "Risikomanagement", S. 22; Konzernabschluss, Kapitel: Risiko-, Chancen- und Prognosebericht
GRI 2-14 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	Kap. "Nachhaltigkeitsmanagement", S. 10
GRI 2-17 Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	Konzernabschluss, Kapitel: Erklärung zur Unternehmensführung
GRI 2-18 Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans	Konzernabschluss, Kapitel: Erklärung zur Unternehmensführung
GRI 2-19 Vergütungspolitik	Vergütungsbericht
GRI 2-20 Verfahren zur Festlegung der Vergütung	Vergütungsbericht
GRI 2-21 Verhältnis der Jahresgesamtvergütung	Vergütungsbericht
GRI 2-22 Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	Vorwort, S. 4
GRI 2-23 Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungswissen	Kap. "Unternehmerische Verantwortung", S. 20; Kap. "Corporate Governance", S. 21; Kap. "Werte und Leitlinien", S. 22; Kap. "Compliance und Korruptionsprävention", S. 23; Kap. "Ökologische Verantwortung", S. 67 ff.

<b>GRI-Standard</b>	<b>Ort</b>
GRI 2-24 Einbeziehung politischer Verpflichtungen	Kap. "Unternehmerische Verantwortung", S. 20; Kap. "Ökologische Verantwortung", S. 67 ff.
GRI 2-25 Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen	Kap. "Compliance und Korruptionsprävention", S. 23
GRI 2-26 Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	Kap. "Compliance und Korruptionsprävention", S. 23
GRI 2-27 Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen	Kap. "Compliance und Korruptionsprävention", S. 23
GRI 2-28 Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	Kap. "Nachhaltigkeitsmanagement", S. 10
GRI 2-29 Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	Kap. "Nachhaltigkeitsmanagement", S. 10
<b>GRI 3: WESENTLICHE THEMEN 2021</b>	
GRI 3-1 Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	Kap. "Wesentliche Themen", S. 12 f.
GRI 3-2 Liste der wesentlichen Themen	Kap. "Wesentliche Themen", S. 12 f.
GRI 3-3 Management von wesentlichen Themen	Kap. "Wesentliche Themen", S. 12 f.; Kap. "Compliance und Korruptionsprävention", S. 23; Kap. "Soziale Verantwortung", S. 47 ff.
<b>GRI 201: WIRTSCHAFTLICHE LEISTUNG 2016</b>	
GRI 201-2 Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Risiken und Chancen	Kap. "Risikomanagement", S. 22; Konzernabschluss, Kapitel: Risiko-, Chancen- und Prognosebericht
<b>GRI 205: ANTIKORRUPTION 2016</b>	
GRI 205-2 Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	Kap. "Compliance und Korruptionsprävention", S. 23
GRI 205-3 Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	Kap. "Compliance und Korruptionsprävention", S. 23
<b>GRI 301: MATERIALIEN 2016</b>	
GRI 301-1 Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen	Kap. "Hardware in Rechenzentren und Bürogebäuden", S. 81
<b>GRI 302: ENERGIE 2016</b>	
GRI 302-1 Energieverbrauch innerhalb der Organisation	Kap. "Energieverbrauch und Dekarbonisierung", S. 68 ff.; Kap. "Indirekte Treibhausgasemissionen in der Wertschöpfungskette (Scope 3)", S. 76
GRI 302-2 Energieverbrauch außerhalb der Organisation	Kap. "Energieverbrauch und Dekarbonisierung"; S. 68 ff.; Kap. "Indirekte Treibhausgasemissionen in der Wertschöpfungskette (Scope 3)", S. 76 ff.
GRI 302-3 Energieintensität	Kap. "Energieverbrauch und Dekarbonisierung", S. 68 ff.
GRI 302-4 Verringerung des Energieverbrauchs	Kap. "Energieverbrauch und Dekarbonisierung", S. 68 ff.
<b>GRI 305: EMISSIONEN 2016</b>	
GRI 305-1 Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	Kap. "Energieverbrauch und Dekarbonisierung", S. 68 ff.; Kap. "Indirekte Treibhausgasemissionen in der Wertschöpfungskette (Scope 3)", S. 76 ff.
GRI 305-2 Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	Kap. "Energieverbrauch und Dekarbonisierung"; S. 68 ff.; Kap. "Indirekte Treibhausgasemissionen in der Wertschöpfungskette (Scope 3)", S. 76 ff.
GRI 305-3 Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	Kap. "Energieverbrauch und Dekarbonisierung", S. 68 ff.; Kap. "Indirekte Treibhausgasemissionen in der Wertschöpfungskette (Scope 3)", S. 76 ff. Kap. "Hardware in Rechenzentren und Bürogebäuden", S. 81

GRI-Standard	Ort
<b>GRI 308: UMWELTBEWERTUNG DER LIEFERANTEN 2016</b>	
GRI 308-1 Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien geprüft wurden	Kap. "Übernahme menschenrechtlicher und umweltbezogener Sorgfaltspflichten", S. 26; Kap. "Geschäftspartner-Kodex", S. 26 f.
GRI 308-2 Negative Umweltauswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	Kap. "Darstellung der Liefer- bzw. Wertschöpfungskette", S. 24
<b>GRI 401: BESCHÄFTIGUNG 2016</b>	
GRI 401-1 Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	Kap. "Arbeitsbedingungen und Personalstrategie", S. 48; Kap. "Gender Equality", S. 57
<b>GRI 403: SICHERHEIT UND GESUNDHEIT AM ARBEITSPLATZ 2018</b>	
GRI 403-1 Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Kap. "Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)", S. 61 ff.
GRI 403-2 Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	Kap. "Gesundheitsschutz, Gesundheitsmanagement und Arbeitssicherheit", S. 61
GRI 403-3 Arbeitsmedizinische Dienste	Kap. "Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)", S. 61 f.
GRI 403-4 Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Kap. "Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)", S. 62
GRI 403-5 Mitarbeiterschulungen zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Kap. "Arbeitsschutz inklusive Arbeitssicherheit in den Rechenzentren", S. 63
GRI 403-6 Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	Kap. "Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)", S. 62
GRI 403-8 Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz abgedeckt sind	Kap. "Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)", S. 61 f.
GRI 403-9 Arbeitsbedingte Verletzungen	Kap. "Arbeits- und Gesundheitsschutz in Zahlen", S. 64
<b>GRI 404: AUS- UND WEITERBILDUNG 2016</b>	
GRI 404-1 Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	Kap. "Weiterbildung in Zahlen", S. 53
GRI 404-2 Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	Kap. "Entwicklung und Perspektiven", S. 51
<b>GRI 405: DIVERSITÄT UND CHANCENGLEICHHEIT 2016</b>	
GRI 405-1 Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	Kap. "Corporate Governance", S. 21; Kap. "Weitere Diversity-Dimensionen", S. 60
<b>GRI 406: NICHTDISKRIMINIERUNG 2016</b>	
GRI 406-1 Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	Kap. "Übergreifende Diversity-Maßnahmen", S. 56
<b>GRI 408: KINDERARBEIT 2016</b>	
GRI 408-1 Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit	Kap. "Geschäftspartner-Kodex", S. 26 f.
<b>GRI 409: ZWANGS- UND PFLICHTARBEIT 2016</b>	
GRI 409-1 Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit	Kap. "Geschäftspartner-Kodex", S. 26 f.
<b>GRI 414: SOZIALE BEWERTUNG DER LIEFERANTEN 2016</b>	
GRI 414-1 Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien überprüft wurden	Kap. "Übernahme menschenrechtlicher und umweltbezogener Sorgfaltspflichten", S. 26; Kap. "Geschäftspartner-Kodex", S. 26 f.

<b>GRI-Standard</b>	<b>Ort</b>
GRI 414-2 Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	Kap. "Darstellung der Liefer- bzw. Wertschöpfungskette", S. 24; Kap. "Übernahme menschenrechtlicher und umweltbezogener Sorgfaltspflichten", S. 26; Kap. "Geschäftspartner-Kodex", S. 26 f.
<b>GRI 417: MARKETING UND KENNEICHNUNG 2016</b>	
GRI 417-1 Anforderungen für die Produkt- und Dienstleistungsinformationen und Kennzeichnung	Kap. "Sicherheit im Netz ausbauen", S. 36; Kap. "Beachtung des Jugendschutzes", S. 42; Kap. "Sicherheit unserer Produkte", S. 43; Kap. "Kunden-Hardware", S. 79 f.
<b>GRI 418: SCHUTZ DER KUNDENDATEN 2016</b>	
GRI 418-1 Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes von Kundendaten und den Verlust von Kundendaten	Kap. "Datenschutz als Menschenrecht", S. 31 f.